

UCHWAŁA NR 23/2017
Senatu Akademii Pedagogiki Specjalnej
im. Marii Grzegorzewskiej
z dnia 22 lutego 2017 r.

w sprawie **zasad wykonywania pensum dydaktycznego przez nauczycieli akademickich**

Na podstawie art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się następujący wymiar pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej - zwanej dalej Akademią - wyrażony w godzinach obliczeniowych:
 - 1) Pracownik naukowo-dydaktyczny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy:
 - a) na stanowisku profesora zwyczajnego – 180 godzin;
 - b) na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego – 210 godzin;
 - c) na stanowisku adiunkta – 240 godzin;
 - d) na stanowisku asystenta – 240 godzin.
 - 2) Pracownik dydaktyczny zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy:
 - a) na stanowisku starszego wykładowcy – 360 godzin;
 - b) na stanowisku wykładowcy – 360 godzin;
 - c) na stanowisku lektora, instruktora – 540 godzin.
2. Wymiar pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w jakim jest on zatrudniony.
3. W przypadku zatrudnienia nauczyciela akademickiego na czas określony wymiar pensum stanowi iloczyn $1/30$ podstawowego wymiaru pensum dla danego stanowiska oraz liczby tygodni dydaktycznych, przypadających na okres zatrudnienia.

§ 2

1. Pensum dydaktyczne obowiązujące nauczyciela akademickiego realizowane jest na studiach stacjonarnych lub niestacjonarnych.
2. Prowadzone przez nauczyciela akademickiego zajęcia fakultatywne nie mogą przekraczać $1/3$ wymiaru jego pensum dydaktycznego.

§ 3

1. Rektor, powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych zadań dla Akademii, może obniżyć wymiar jego zajęć dydaktycznych w okresie wykonywania powierzonych zadań poniżej dolnej granicy wymiaru ustalonej zgodnie z § 1.
2. Wysokość zniżki, o której mowa w ust. 1 zależy od rodzaju, zakresu i stopnia trudności powierzonych zadań.

3. Wniosek o obniżenie pensum należy składać na ręce właściwego dziekana przed dokonaniem obsady zajęć dydaktycznych. Decyzje w sprawie obniżenia wymiaru pensum podejmuje rektor po konsultacji z dziekanem.
4. Postanowienia ust. 1 – 3 stosuje się odpowiednio w przypadku obniżenia pensum nauczyciela akademickiego sprawującego funkcję rektora, z tymże decyzję w tym zakresie podejmuje senat Akademii w drodze odpowiedniej uchwały.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki może korzystać ze zniżki tylko z jednego tytułu.
2. Uzyskanie zniżki w pensum dydaktycznym wyklucza honorowanie zajęć ponadwymiarowych, ale nie ogranicza możliwości realizacji odpłatnych zajęć na studiach podyplomowych.

§ 5

1. Szczegółowe zasady planowania i rozliczania obciążenia dydaktycznego ustala rektor w drodze zarządzenia.
2. Ustala się następujące zasady postępowania w przypadku nieobecności nauczyciela:
 - 1) W przypadku choroby - nauczyciel akademicki powiadamia sekretariat lub kierownika jednostki międzywydziałowej. Sekretariat powiadamia o zaistniałej sytuacji kierownika katedry, zakładu, pracowni, który wyznacza zastępstwo. W przypadku pracownika jednostki międzywydziałowej zastępstwo wyznacza kierownik. Sekretariat i kierownik jednostki międzywydziałowej obowiązani są do poinformowania o wyznaczonych zastępstwach Biuro ds. Organizacji i Planowania Kształcenia oraz o fakcie nieobecności pracownika spowodowanej chorobą Biuro ds. Zatrudnienia. Nauczyciel akademicki jest obowiązany do dostarczenia zwolnienia lekarskiego do Biura ds. Zatrudnienia.
 - 2) W przypadku wystąpienia innych nieprzewidzianych zdarzeń losowych - nauczyciel akademicki powiadamia sekretariat lub kierownika jednostki międzywydziałowej. Nauczyciel akademicki, w porozumieniu z Biurem ds. Organizacji i Planowania Kształcenia, ustala inny termin realizacji zajęć i informuje o tym bezpośredniego przełożonego.
 - 3) W przypadku konieczności udziału w konferencji lub szkoleniu, nauczyciel obowiązany jest, w porozumieniu ze studentami i Biurem ds. Planowania i Organizacji Kształcenia, do ustalenia innego terminu realizacji zajęć. Nauczyciel akademicki jest obowiązany do powiadomienia bezpośredniego przełożonego i sekretariat o planowanym wyjeździe i zmienionych terminach realizacji zajęć.
 - 4) Zastępstwa, z wyjątkiem wskazanych w pkt.1, nie mogą być rozliczane podwójnie.
3. Nadzór nad realizacją zaplanowanych zajęć dydaktycznych oraz obecnością pracowników na dyżurach sprawuje dziekan wydziału przy pomocy dyrektorów instytutów oraz kierowników katedr, zakładów i pracowni, bądź kierowników jednostki międzywydziałowej.

§ 6

1. W szczególnych przypadkach, związanych z koniecznością realizacji programu kształcenia, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nieprzekraczającym: dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4 wymiaru jego pensum, a dla pracownika dydaktycznego 1/2 wymiaru jego pensum.
2. Przydział godzin ponadwymiarowych kobiecie będącej w ciąży lub nauczycielowi akademickiemu wychowującemu dziecko do 1 roku życia wymaga ich zgody.
3. Nauczycielowi akademickiemu, na wniosek bezpośredniego przełożonego, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określonych w ust. 1, o ile wyrazi na to zgodę. Wyrażenie zgody przez nauczyciela musi być potwierdzone podpisem na Karcie Planowanego Obciążenia Dydaktycznego.

§ 7

1. Do obowiązującego pensum dydaktycznego wlicza się:
 - 1) zajęcia dydaktyczne prowadzone na studiach pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolitych magisterskich;
 - 2) zajęcia dydaktyczne prowadzone na studiach trzeciego stopnia z zastosowaniem mnożnika 1,5;
 - 3) zajęcia dydaktyczne realizowane w językach obcych – z zastosowaniem mnożnika 2;
 - 4) opiekę nad studentami studiującymi według Indywidualnego Programu Kształcenia w wymiarze 5 godzin za każdego studenta, nie więcej jednak niż 20 godzin łącznie w całym okresie studiów według IPK;
 - 5) sprawowanie indywidualnej opieki nad studentem przygotowującym pracę dyplomową - 2 godz. za każdy semestr.
 - 6) opiekę naukową nad studentami studiów trzeciego stopnia – 10 godzin za każdy rok.
2. W przypadku niemożności wypełnienia pensum zajęciami dydaktycznymi nauczycielowi akademickiemu mogą być przydzielone inne rodzaje zajęć.

§ 8

1. W przypadku wykonania pensum dydaktycznego nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych, ustala się na podstawie faktycznie przepracowanych godzin.
3. Stawki za godziny ponadwymiarowe ustala rektor w drodze zarządzenia.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest na podstawie zarządzenia rektora w sprawie szczegółowych zasad planowania i rozliczania obciążenia dydaktycznego.

§ 9

1. Dla realizacji pensum dydaktycznego ustala się następujące liczebności grup studenckich:

- 1) wykłady fakultatywne – co najmniej 35 osób;
 - 2) ćwiczenia – co najmniej 20 i nie więcej niż 30 osób;
 - 3) warsztaty – co najmniej 15 osób;
 - 4) lektoraty - co najmniej 18 i nie więcej niż 24 osób;
 - 5) zajęcia z wychowania fizycznego – co najmniej 18 osób;
 - 7) seminaria dyplomowe (licencjackie i magisterskie) – co najmniej 10, nie więcej niż 16 osób;
 - 8) zajęcia prowadzone w języku obcym – co najmniej 6;
 - 9) pracownie artystyczne dyplomowe (licencjackie i magisterskie) – co najmniej 8, nie więcej niż 12 osób.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dziekan, w porozumieniu z prorektorem ds. kształcenia, może ustanowić grupy studenckie o innej liczebności niż wymienione w ust.1.

§ 10

1. Zasady wprowadzone niniejszą uchwałą obowiązują począwszy od roku akademickiego 2017/2018.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała nr 149/15-16 Senatu Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 24 lutego 2016 r. w sprawie zasad wykonywania i wysokości pensum dydaktycznego.

Przewodniczący Senatu APS

Rektor: *prof. Stefan Kwiatkowski*